

人力资源管理专业本科培养方案

一、专业代码及专业名称

专业代码：120206

专业名称：人力资源管理（Human Resources Management）

二、培养目标

本专业以服务国家和区域经济社会发展为导向，培养具有坚定正确的政治方向，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的职业道德、社会责任感、人文精神和科学素养；掌握管理学、经济学方面的基本理论和专业知识，掌握人力资源管理的基本方法和技术；具有较强的创新意识、沟通技能、团队精神和实践能力，能够在政府部门、企事业单位等行业从事人力资源管理工作的复合型人才。

三、毕业要求

根据社会需求调查结果的分析和人力资源管理专业生的人才培养目标，人力资源管理专业学生毕业时应达到的知识、能力和素质要求如下：

1.知识要求

（1）掌握经济学、数学、统计学等基础学科的理论和方法；掌握外语、信息技术、文献检索、应用文写作等工具性知识；掌握体育与健康基本知识。

（2）掌握管理学、组织行为学、会计学、财务管理、市场营销、创业学等基础性知识与理论；

（3）掌握人力资源管理专业的基本知识、基础理论和基本技能，掌握招聘、培训、薪酬和绩效管理等人力资源管理方法和技术；掌握本学科理论前沿与发展动态；

（4）掌握经济法等经济管理类法律知识；了解人文社会科学、自然科学和技术科学等方面的通识性知识。

2.能力要求

（5）能够运用本学科的基本理论和专业知识，解决人力资源管理工作中人力资源规划、招聘与选拔、绩效管理与薪酬管理等实际问题，具有较强的实践操作能力；

（6）具有一定的写作与表达能力，计算机操作能力与外语的应用能力；

（7）具有较强的人际沟通、组织协调能力、批判性思维能力、团队合作能力，不断尝试理论和实践创新；

（8）能够运用科学的方法，通过课堂、文献、网络、实习实践等渠道获取知识；善于学习和吸收他人知识，并构建自己的知识体系。

3.素质要求

（9）掌握中国特色社会主义理论体系，树立正确的世界观、人生观和价值观。

（10）具备发现人力资源管理问题的敏锐性和判断力，掌握创新创业技能，并能够系统分析和解决组织中人力资源管理问题。

（11）具有较高的审美情趣、文化品味、人文素养和科学素养；具有良好的职业道德和

服务社会的奉献精神，并能充满责任感地工作。

(12)掌握体育运动的基本技能；具有健康的体魄和良好的心理素质，具备稳定、向上、坚强、恒久的情感力、意志力和人格魅力，达到国家规定的大学生体质健康合格标准。

四、毕业学分要求

该专业毕业生至少修满 163 学分，其中必修 122 学分，选修 41 学分。

五、学制与学位

标准学制：四年

授予学位：管理学学士

六、专业核心知识领域或课程

管理学、战略管理、组织行为学、创业学、公司治理、运营管理、市场营销学、财务管理、人力资源管理、组织与工作设计、招聘与选拔、培训与开发、绩效管理、薪酬管理。

七、人力资源管理专业课程设置及教学计划表

(一) 通识教育 (65.5 学分)

修读要求：通识基础必修需修满 53.5 学分（其中思想政治理论课修读 19.5 学分，自然科学修读 11 学分，大学英语修读 10 学分，信息技术修读 5.5 学分，军体修读 5 学分，创新创业修读 2.5 学分）；通识选修课需修满 12 学分（其中核心课程最低选修 10 学分，任选课最低选修 2 学分）。

其他说明：

1.《大学英语》，采用分类分级教学，学生需修满《大学英语》10 学分，其中甲类 A 级学生基础课程必修 6 学分，拓展课程必选 4 学分；甲类 B 级学生基础课程必修 10 学分；甲类 C 级学生基础课程必修 10 学分；乙类学生基础课程必修 10 学分。甲类 A 级采用混合式教学模式，甲类 B 级和 C 级采用网络辅助教学模式，乙类采用课堂面授为主的模式。

2.军体类，共计 5 学分，包括①《体育与健康》(4 学分)，由理论选项、体能选项、技能选项，可在 1-6 学期内修满 1 个理论选项学分、1 个体能选项学分及 2 个不同技能选项学分。②军事与国防教育 (1 学分)，《军事与国防教育》包含《军事训练》(2 周)和《军事与国防教育》(32 学时)课程教学。

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总学时(周)	学时分配(周)			开课学期	
					课内理论	课内实践	其他		
通识基础必修	TB18000	思想道德修养与法律基础	3	48	24		24	1	
	TB18001	新疆历史与民族宗教理论政策教程	3	48	24		24	2	
	TB18002	中国近现代史纲要	2	32	24		8	3	
	TB18003	马克思主义基本原理	3	48	40		8	4	
	TB18004	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	4	64	48		16	5	
	TB18005	思想政治理论课综合实践	2	2周			2周	4暑假	
	TB22006	形势与政策教育	2	32	32			2-5	
	TB21007	大学生心理健康教育	0.5	8	8			1	
	自然科学	TB17105	高等数学 C	5.5	88	88			1
		TB17109	线性代数	2.5	40	40			2
		TB17113	概率论与数理统计 A	3	48	48			2
	英语	《大学英语》10 学分,160 学时							
	信息技术	TB08001	大学计算机基础	1.5	24		8	16	1
		TB08002	程序设计基础 Visual Basic	2.5	40		24	16	2
		TB20101	信息检索与利用	1.5	24	6	10	8	4
	军体	TB03000	军事与国防教育	1	32	16		16	1
		TB03001	体育知识	1	32			32	1-6
		TB03002	体能	1	32		32		1-6
		TB03003	体育技能(一)	1	32		32		1-6
		TB03004	体育技能(二)	1	32		32		1-6
	创新创业	TBC1601	创新创业基础	1.5	24	24			2-5
		TBC2302	大学生职业发展与就业指导	1	24	10	6	8	1,3,5,7
	通识选修	模块一	文学与创作	至少选修一门课				最低选修3学分	
		模块二	文化与历史	至少选修一门课					
		模块三	创新创业教育	最低选修4学分,由创新创业教育课程模块、实践模块组成					
		模块四	第二课堂成绩单	最低选修3学分,由思想成长、工作履历、暑期“三下乡”、寒暑假社会实践立项项目、志愿公益、文体活动、技能特长等组成					
		任选课	模块二	自然科学	最低选修2学分				

(二) 专业教育 (必修68.5学分)

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总学时(周)	学时分配(周)			开课学期	
					课内理论	课内实践	其他		
专业教育必修	ZB16004	工商管理类专业导论	1	16	16			1	
	ZB16001	管理学	3	48	48			1	
	ZB16105	微观经济学	2	32	32			1	
	ZB16014	会计学	3	48	48			2	
	KB16001	会计学实验	1	1周		1周		2	
	ZB16097	宏观经济学	2	32	32			2	
	ZB16049	经济法	2	32	32			3	
	ZB16275	创业学	1	16	16			3	
	ZB16026	统计学基础	2	32	32			3	
	ZB16276	计量经济学	2	32	32			3	
	KB16005	计量经济学实验	1	1周		1周		3	
	ZB16175	人力资源管理	3	48	32	12	4	4	
	ZB16284	组织行为学	3	48	48			4	
	KB16019	统计学实验	1	1周		1周		4	
	ZB16154	战略管理	2	32	32			5	
	ZB16086	财务管理	2	32	32			5	
	ZB16084	市场营销学	2	32	32			5	
	ZB16278	公司治理	2	32	32			6	
	ZB16277	运营管理	2	32	32			7	
	专业课	ZB16176	组织与工作设计	2	32	32			4
		ZB16178	招聘与选拔	3	48	40	8		5
		ZB16179	培训与开发	2.5	40	32	8		5
		ZB16180	绩效管理	3	48	40	8		6
		ZB16183	薪酬管理	3	48	40	8		6
		KB16061	人力资源管理综合实验	2	2周		2周		6
	集中实践教学环节	以下为实习、课程设计(论文)、社会实践、毕业设计(论文)等环节							
		KB16002	社会调研	1	1周		1周		2
KB16003		行业调研	1	1周		1周		4	
KB16021		企业经营决策模拟实训	2	2周		2周		6	
KB16062		人力资源管理专业实习	2	4周		4周		6	
KB16063		毕业实习	2	8周		8周		8	
KB16064		毕业论文	8	14周		14周		8	

(三) 个性教育（最低选修29学分）

修读要求：专业选修模块修读学分不得低于 20 学分，其中，平台基础课模块修读不得低于 10 学分；涉及中小企业人力资源管理或人力资源开发模块任选其一，不得低于 10 学分；另外 9 学分可根据学生自己需求选择学校所有专业个性教育课程。

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总学时(周)	学时分配(周)			开课学期	
					课内理论	课内实践	其他		
个性课程	平台基础课	GX16019	新制度经济学	2	32	32			3
		GX16226	劳动经济学	3	48	48			4
		GX16232	人力资源管理专业英语	1	16	16			4
		GX16235	国际人力资源管理	2	32	32			5
		GX16285	社会保障概论	2	32	32			5
		GX16278	企业研究方法	2	32	32			6
	中小企业人力资源管理	GX16073	公共关系学	2	32	32			4
		GX16233	人员素质测评	2	32	32			4
		GX16280	管理技能开发	2	32	32			5
		GX16286	行政管理学	2	32	32			6
		GX16179	领导学	2	32	32			6
	人力资源开发	GX16287	劳动关系与劳动法	2	32	32			6
		GX16068	管理沟通	2	32	32			4
		GX16236	职业心理学	2	32	32			4
		GX16237	组织发展与变革	2	32	32			5
		GX16238	人力资源开发	2	32	32			5
		GX16281	知识管理	2	32	32			6
	其他个性课程	GX16234	职业生涯规划与管理	2	32	32			6
		GXQ1660	市场研究	2	32	32			4
		GXQ1610	客户关系管理	2	32	32			4
GXQ1612		商业伦理	1	16	16			5	
GXQ1613		人力资源会计	1	16	16			5	
GXQ1614		电子商务概论	2	32	32			5	
GXQ1615		人力资源管理前沿	1	16	16			6	
GXQ1616		企业文化	2	32	32			6	
GXQ1617		系统工程	2	32	32			7	
GXQ1618		经济应用文写作	1	16	16			7	
GXQ1609	社会工作方法	2	32	32			7		

八、各教学环节最低学分、学时分配表

各课程类别学分数及学分比例

课程类别		学分数	学分比例
通识教育	必修	53.5	32.8%
	核心选修	10	6.1%
	任意选修	2	1.2%
	小 计	65.5	40.2%
专业教育	必 修	68.5	42.0%
	小 计	68.5	42.0%
个性教育	专业选修课程	20	12.3%
	其他个性课程	9	5.5%
	小 计	29	17.8%
合 计		163	100%

各教学环节学分数、学时数分配表

总学分	163	(1)	必修学分	122
			选修学分	41
		(2)	课内教学学分	118.5
			实验教学学分	19.5
			集中实践教学学分	18
			创新创业选修学分	4
			第二课堂成绩单学分	3
总学时	3176	(1)	必修课学时	2408
			选修课学时	768
		(2)	课内教学学时	1976
			实践教学学时	1200
实践总学分		44.5	实践总学分占总学分比例	27.3%

备注：“集中实践教学环节”中的学分折算为实践教学学时，按每学分 32 学时折算；通识教育核心模块三创新创业选修（4 学分）、模块四第二课堂成绩单（3 学分）折算为实践教学学时，每学分折算 32 学时，共计 224 学时。

实践总学分：是实验教学学分、集中实践教学学分、创新创业选修学分、第二课堂成绩单学分之和。